SpenglerFox Terms of Business (English Version)

1. General Provisions and Definition

1.1 This document contains the Terms and Conditions (“Terms of Business”) under which SpenglerFox supplies Interim Management services to its clients.
1.2 In these Terms of Business:
1.2.1 “Client” means the person, firm or corporate body who engages in SpenglerFox to provide Interim Services.
1.2.2 “Controller” means the natural or legal person, public authority, agency or other body which, alone or jointly with others, determines the purposes and means of the processing of personal data.
1.2.3 “Data Protection Legislation” means any and all applicable laws and regulations relating to the Processing of Personal Data and privacy which apply to a Party and, if applicable, the guidance and binding codes of practice issued by the relevant data protection or supervisory authority, as may be revised and superseded from time to time, including but not limited to EU 201 6/679 General Data Protection Regulation (the “GDPR”); (ii) Directive 2002/58/EC as updated by Directive 2009/1 36/EC; and (iii) the Irish Data Protection Acts 1 988-201 8, as applicable.
1.2.4 “Data Subject” means an identified or identifiable living natural person who is the subject of Personal Data, which for these purposes may include a Candidate.
1.2.5 “Interim Manager” means a person performing Interim Services for and on behalf of SpenglerFox that has been commissioned by the Client.
1.2.6 “GAER” means Gross Annual Expected Remuneration, which is comprised of the following, provided that they are offered to the Candidate: annual gross basic salary, annual expected performance bonus (target bonus), guaranteed bonus such as “welcome bonus”, housing and transport allowances, corporate car (equivalent to a benefit of €1 0,000 per year) and any other benefit that is included in the employment contract.
1.2.7 “Party” means SpenglerFox, or the Client and the “Parties” means both of them.
1.2.8 “Personal Data” means any information relating to an identified or identifiable living natural person; an identifiable natural person is one who can be identified, directly or indirectly, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier or to one or more factors specific to the physical, physiological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that natural person.
1.2.9 “Place of Duty” means the location where the Interim Services are to be performed.
1.2.10 “Processing” means any operation or set of operations which is performed on Personal Data or on sets of Personal Data, whether or not by automated means, such as collection, recording, organisation, structuring, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure or destruction and the words “process” or “processes” or “processed” shall be construed accordingly.
1.2.11 “Interim Management Agreement” means the provision of Interim Services by SpenglerFox to the Client.
1.2.12 “Interim Manager Agreement” means the provision of Interim Services by the Interim Manager to SpenglerFox.
1.3 These Terms of Business apply to the Interim Management Assignment to the exclusion of any other terms that the Client seeks to impose or incorporate, or which are implied by trade, custom, practice or course of dealing.

2. Services and obligations of SpenglerFox

2.1 The Parties acknowledge and agree that, under this Agreement, SpenglerFox does not provide the temporary supply of personnel within the meaning of the German Temporary Employment Act (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz – AÜG). SpenglerFox is responsible for the organisation and coordination of the agreed interim services as an independent contractual service provider. The Client engages the Interim Manager directly to perform such services and is solely responsible for determining the manner in which the assignment is carried out within its own organisation.
2.2 A consultant of SpenglerFox shall be the Client’s contact person and shall act as the coordinator in the event of any irreconcilable differences between the Client and the Interim Manager.
2.3 The Interim Manager shall determine his/her specific working days in order to perform the Interim Services at his/her own discretion, but with due consideration given to the needs of the Client.

3. Services and obligations of the Client

3.1 The Client shall ensure that all information and documentation required by SpenglerFox for the provision of services to be rendered are made available in a timely manner.
3.2 The Client shall implement appropriate organisational measures to ensure that the Interim Manager is not engaged as if they were an employee of the Client. In particular, the Interim Manager shall not be integrated into the Client's general organisational structure beyond what is necessary for the performance of the specific project. Any instructions given to the Interim Manager shall be limited to project-related objectives, deliverables, and results. Accordingly, the Client shall bear sole responsibility for ensuring that the agreement concluded with the Interim Manager is not subsequently reclassified as an employment relationship and that no circumstances arise which would constitute the temporary supply of personnel requiring authorisation under the German Temporary Employment Act (GERMAN AÜG).

3.3 If the Interim Manager referred by SpenglerFox is to be employed by the Client in a fiduciary position, in particular by entrusting the Interim Manager with the handling of money and/or valuables, the Client shall inform SpenglerFox of this in advance. In such case, a separate agreement shall be entered into with SpenglerFox.
3.4 The Client commits to equip the Interim Manager with the powers and authorizations necessary for the performance of the Interim Services, as well as to grant the Interim Manager, for purposes of the performance of the Interim Services sufficient access to relevant data and documents and to ensure that the Client's employees provide the Interim Manager with technical assistance.
3.5 The Client is responsible for obtaining any necessary work permits or other permits, including particularly to ensure the legality of work assigned to the Interim Manager referred by SpenglerFox.
3.6 If the Interim Manager, for technical or personal reasons, is not sufficiently able to perform his/her duties as required, the Client is entitled to release SpenglerFox, immediately from the further fulfilment of the Agreement. The Client shall reimburse SpenglerFox for costs incurred by such date. Nothing herein shall affect the possibility of the part of SpenglerFox proposing an alternative candidate. The client shall give SpenglerFox the opportunity to present an alternative candidate within 4 weeks and shall invite the alternative candidate to at least one face-to-face interview.

4. Fees

4.1 For Interim Services, SpenglerFox will charge the Client a fee in the amount of the daily rate as agreed with the Client plus local VAT if applicable.
4.2 Invoices will be raised monthly on the basis of time sheets submitted by the Interim Manager. The Interim Manager has committed to prepare a time sheet of his activities which indicates the Interim Manager's specific working days. On the final working day of each month the Interim Manager will send the time sheet to the Client and SpenglerFox. Insofar as no objections to the time sheet are raised within five working days after receipt thereof, the time sheet will constitute the basis for billing.
4.3 In the case of Interim Management, the Customer shall have an authorised representative check hours/days worked by the Interim Manager on the basis of time sheets on a weekly and/or monthly basis. The representative must confirm the time sheet data by affixing a signature and the company seal and/or via email confirmation. SpenglerFox receives the original time sheet, the Customer receives a copy. If SpenglerFox does not receive a time sheet signed by the Customer for billing purposes, billing shall be affected based on a 40-hour work week unless a different work week is contractually agreed.
4.4 The Client commits to cover all cost for travel undertaken by the Interim Manager within the context of the performance of his activities for the Client. For these purposes, the Client shall assume the costs of train travel, economy-class flights within Europe, and a flat rate of € 0,70 per kilometre driven by car, plus VAT at the applicable statutory rate.
4.5 Furthermore, if explicitly agreed, the Client shall organize and cover all costs for accommodation for the Interim Manager at the Place of Duty.
4.6 The expenses of the interim manager (accommodation, travel to the assignment location) are paid by the client and should be submitted to Spenglerfox in a separate invoice at the same time as the invoice for the monthly service. SpenglerFox will then submit the relevant documents to the client.
4.7 If either instead of, during, or within a one-year period after the termination of the Interim Management Agreement the Client contracts with an Interim Manager referred by SpenglerFox (regardless of the nature of the engagement, be it employment, contractual or any other work, service or consultancy engagement), SpenglerFox is entitled to a fee. The fee is payable within 14 days of establishment of an employment relationship, i.e. contract signing.
4.8 The Client shall likewise be bound by this payment obligation if he introduces the Interim Manager to a third party (including a corporate affiliate of the Client, for example another Group subsidiary) and the Interim Manager is engaged on a temporary or permanent basis by the third party within a period of 12 months after the termination of the Interim Management Agreement.
4.9 The Client must notify SpenglerFox immediately in writing upon contract signing/hiring (within 7 calendar days) of having employed an Interim Manager referred by SpenglerFox, and of the employed individual's GAER, providing corresponding documentation.
4.10 This claim is unaffected by whether the Client approaches the Interim Manager, or the Interim Manager applies with the Client or a Group company of his/her own initiative.
4.11 In case of a combined use of both Executive Search and Interim Management, a discount applies to SpenglerFox fees for the provision of each service. The discount is applicable only for similar positions and on the condition that the agreements for the two services are signed simultaneously.
4.12 For the duration of this assignment and for at least 12 months from the start date, including periods during which no services are being provided, the Client undertakes that, if it hires the Interim Manager away from SpenglerFox, it will pay financial compensation because the Interim Manager will no longer be available to provide interim management services. In such case, 33% of the Gross Annual Remuneration (GAeR) shall be payable. Furthermore, SpenglerFox is available to the Client at any time to evaluate the takeover scenario in detail.
4.13 The payment due date will be specified on the respective invoice, which will be issued separately. SpenglerFox reserves the right to charge late payment interest at 0.05% of the outstanding amount per day. Where applicable, VAT is charged at the current rate at the time of invoicing. All costs of bank transfer or foreign exchange will be borne by the Client.
4.14 The Client may only offset claims against amounts owed that are acknowledged by SpenglerFox or have been upheld by legal judgment.
4.15 The Client is not authorized to pay any monies to the Interim Manager referred by SpenglerFox for any reason. Employees of SpenglerFox and Interim Managers deployed are not authorized to receive any payments from the Customer on behalf of SpenglerFox.

5. Term and fulfilment of the Agreement

5.1 This Agreement shall start on the Commencement Date and shall run for an indefinite period.
5.2 This Agreement can be terminated by either party with a 4-week prior notice. Notice of termination shall be given in writing. If there are no longer any activities, the daily rate shall continue to be paid until the end of the notice period, even if no services are provided. Nothing herein shall affect the right to terminate the Agreement by way of extraordinary termination.

6. Liability and Indemnification

6.1 SpenglerFox shall perform its Interim Services with care. SpenglerFox shall not be liable under any circumstances for any loss, expense, damage, delay, costs or compensation (whether direct, indirect or consequential) which may be suffered or incurred by the Client arising from or in any way connected with SpenglerFox performing the services under this Agreement or from the failure of SpenglerFox to do so. For the avoidance of doubt, SpenglerFox does not exclude liability for death or personal injury arising from its own negligence or for any other loss which it is not permitted to exclude under law.
6.2 Should the engagement of the Interim Manager by the Client, contrary to the Parties' mutual intention, be determined by any competent authority or court to constitute temporary agency work or an employment relationship with the Client, and should this result in any claims, liabilities, penalties, costs, or other adverse consequences for SpenglerFox (including, without limitation, under the German Temporary Employment Act (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz – AÜG), social security legislation, or tax law), the Client shall indemnify and hold harmless SpenglerFox against all resulting liabilities, costs, expenses, losses, and damages.
This indemnity shall include, in particular:

- any social security contributions and taxes payable retrospectively;
- any claims by the Interim Manager against SpenglerFox for remuneration, paid leave, or other employment-related entitlements;
- any administrative or court costs, fines, penalties, interest, and related legal expenses.

The foregoing indemnity shall apply to the extent that such determination or reclassification is attributable to circumstances within the Client's sphere of responsibility, including, without limitation, the manner in which the assignment was structured, the instructions given to the Interim Manager, or the Interim Manager's organisational integration into the Client's business.

7. Intellectual Property Rights

7.1 Where the Client provides SpenglerFox with logos, trademarks and other items of intellectual property for use by SpenglerFox in advertising and promotional material developed on behalf of the Client in accordance with the Terms of Business, the Client warrants that it is either the sole legal and beneficial owner of any and all intellectual property rights in such intellectual property or that it has the right to grant SpenglerFox the necessary authority to use such intellectual property.
7.2 The Client shall indemnify and hold SpenglerFox harmless on demand, from and against all financial and other liability (including legal fees) arising from or in connection with any actual or alleged third party claim brought against SpenglerFox for infringement of any third party intellectual property rights and which arise out of or in connection with SpenglerFox' or the Client's use or possession of the material which the Client provides to SpenglerFox pursuant to Clause 7.1

8. Confidentiality, Competition and Non-Competition clause

8.1 Both parties shall keep confidential all information connected with the other party or which comes to the other party's knowledge under or as a result of the Assignment and shall not disclose it to any third party or use it other than for performance of the Interim Services. Exceptions to this provision are (i) with the prior written agreement of the party whose Confidential Information is to be disclosed or (ii) by requirement of law.
8.2 All Confidential Information which has been supplied to SpenglerFox by the Client is for the purposes of carrying out the services under this contract and for no other reason. SpenglerFox shall use reasonable endeavours to ensure that its personnel and the Interim Manager shall destroy all such information, or return all such information, at the termination of the assignment
8.3 The Client will not disclose to the Interim Manager details of any charges paid by the Client to SpenglerFox.
8.4 During the term of this Agreement, the Interim Manager is permitted to undertake activities on his own account and activities for other companies, insofar as these activities do not compete with the Client.

9. Data Protection

9.1 Each of the Parties shall comply with all applicable requirements of applicable privacy law and data protection legislation. Each party agrees to perform its legal obligations in relation to personal data in such a way as to not cause the other Party to breach any of their obligations under applicable privacy law and data protection legislation. This clause 9 does not relieve, remove or replace, a Party's obligations under applicable privacy law and data protection legislation.
9.2 The Parties acknowledge that each Party is a Controller of its personal data. To the extent that contemplated negotiations or projects will involve the processing of personal data by one Party on behalf of the other Party, the Parties enter into an appropriate Data Processing Agreement to agree and set out the scope, nature and purpose of the processing, the duration of the processing and the types of personal data and categories of data subjects concerned and to set out their respective rights and obligations in order to ensure such processing is carried out in a lawful, fair and transparent manner and otherwise in accordance with applicable privacy law and data protection legislation. This Data Processing Agreement (Schedule 1) is an integral part of the Agreement.

10. Indemnity

Subject to clause 6.1, each Party shall indemnify the other against all liabilities, costs, expenses, damages and losses (including but not limited to any direct, indirect or consequential losses, loss of profit, loss of reputation and all interest, penalties and legal costs (calculated on a full indemnity basis) and all other reasonable professional costs and expenses) suffered or incurred by the indemnified Party to the extent arising out of or in connection with the breach of Data Protection Legislation by the indemnifying Party, its employees or agents, provided that the indemnified Party gives to the indemnifier prompt notice of such claim, full information about the circumstances giving rise to it, reasonable assistance in dealing with the claim and sole authority to manage, defend and/or settle it.

11. Severability

Should any provision of this Agreement be invalid or unenforceable, in whole or in part, or contain a gap, all remaining provisions of this Agreement shall be unaffected thereby. In this case, the invalid clause shall be replaced with a valid, enforceable provision that most closely approximates the economic and legal intent of the invalid clause. The same applies to filling gaps in the provisions hereof.

12. Final provisions

12.1 Amendments and addenda to this Agreement shall be valid only if they are agreed in written form between the parties.
12.2 The Contract and these Terms of Business shall be governed by and construed in all respects in accordance with the laws and the exclusive jurisdiction of the courts of the country in which the SpenglerFox Legal Entity, who is a party to this Agreement, is registered.

Last updated: August 2026

SpenglerFox Geschäftsbedingungen (Deutsche Version)

1. Allgemeine Bestimmungen und Definitionen

1.1 Dieses Dokument enthält die Geschäftsbedingungen („Geschäftsbedingungen"), unter denen SpenglerFox Interim-Management Dienstleistungen für seine Kunden erbringt.
1.2 In diesen Geschäftsbedingungen gelten folgende Definitionen:
1.2.1 „Kunde" bezeichnet die Person, Firma oder juristische Person, die SpenglerFox mit der Erbringung von Interim-Dienstleistungen beauftragt.
1.2.2 „Verantwortlicher" bezeichnet die natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung personenbezogener Daten entscheidet.
1.2.3 „Datenschutzgesetzgebung" bezeichnet sämtliche anwendbaren Gesetze und Vorschriften zur Verarbeitung personenbezogener Daten und zum Datenschutz, die auf eine Partei Anwendung finden, einschließlich der Leitlinien und verbindlichen Verhaltenskodizes der zuständigen Datenschutzbehörden in ihrer jeweils gültigen Fassung, insbesondere die Verordnung (EU) 2016/679 (Datenschutz-Grundverordnung – DSGVO), die Richtlinie 2002/58/EG in der durch die Richtlinie 2009/136/EG geänderten Fassung, und die irischen Datenschutzgesetze von 1988 bis 2018.
1.2.4 „Betroffene Person" bezeichnet eine identifizierte oder identifizierbare lebende natürliche Person, auf die sich personenbezogene Daten beziehen; hierzu kann auch ein Kandidat gehören.
1.2.5 „Interim Manager" bezeichnet eine Person, die im Namen von SpenglerFox Interim-Dienstleistungen erbringt und vom Kunden beauftragt wurde.
1.2.6 „GAER" (Gross Annual Expected Remuneration – Bruttojahreszielvergütung) umfasst, sofern dem Kandidaten angeboten: jährliches Bruttogrundgehalt, erwarteten jährlichen Leistungsbonus (Zielbonus), garantierte Boni (z. B. Willkommensbonus), Wohn- und Transportzuschüsse, Firmenwagen (mit einem Gegenwert von 10.000 € pro Jahr), sämtliche weiteren im Arbeitsvertrag enthaltenen Leistungen.
1.2.7 „Partei" bezeichnet SpenglerFox oder den Kunden; „Parteien" bezeichnet beide gemeinsam.
1.2.8 „Personenbezogene Daten" sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen.
1.2.9 „Einsatzort" bezeichnet den Ort, an dem die Interim-Dienstleistungen erbracht werden.
1.2.10 „Verarbeitung" bezeichnet jeden Vorgang oder jede Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten, insbesondere Erheben, Erfassen, Organisieren, Speichern, Anpassen, Verwenden, Offenlegen, Übermitteln, Einschränken oder Löschen.
1.2.11 „Interim-Management-Vertrag" bezeichnet die Erbringung von Interim-Dienstleistungen durch SpenglerFox für den Kunden.
1.2.12 „Interim-Manager-Vertrag" bezeichnet die Erbringung von Interim-Dienstleistungen durch den Interim Manager gegenüber SpenglerFox.
1.3 Diese Geschäftsbedingungen gelten für den Interim-Management-Einsatz unter Ausschluss aller sonstigen Bedingungen, die der Kunde einführen möchte oder die sich aus Gepflogenheiten oder Geschäftspraxis ergeben.

2. Leistungen und Pflichten von SpenglerFox

2.1 Die Parteien sind sich darüber einig, dass SpenglerFox im Rahmen dieses Vertrages keine Arbeitnehmerüberlassung im Sinne des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) erbringt. SpenglerFox schuldet dem Kunden die Organisation und Koordination der vereinbarten Interim-Dienstleistungen als unternehmerische Leistung. Der Kunde beauftragt den Interim Manager unmittelbar mit der Erbringung dieser Leistungen und trägt die Verantwortung für die Ausgestaltung des Einsatzes im eigenen Betrieb.
2.2 Ein Berater von SpenglerFox fungiert als Ansprechpartner des Kunden und als Koordinator bei nicht beilegbaren Meinungsverschiedenheiten zwischen Kunde und Interim Manager.
2.3 Der Interim Manager bestimmt seine konkreten Arbeitstage zur Erbringung der Interim-Dienstleistungen nach eigenem Ermessen, wobei die Bedürfnisse des Kunden angemessen zu berücksichtigen sind.

3. Leistungen und Pflichten des Kunden

3.1 Der Kunde stellt sicher, dass sämtliche für die Leistungserbringung erforderlichen Informationen und Unterlagen SpenglerFox rechtzeitig zur Verfügung gestellt werden.
3.2 Der Kunde stellt durch geeignete organisatorische Maßnahmen sicher, dass der Interim Manager im Rahmen des Einsatzes nicht wie ein Arbeitnehmer des Kunden eingesetzt wird und insbesondere keine Eingliederung in die allgemeine Arbeitsorganisation des Kunden erfolgt, die über das zur Erfüllung des konkreten Projektes erforderliche Maß hinausgeht. Weisungen an den Interim Manager sind auf projektbezogene Inhalte und Ergebnisse zu beschränken. Insofern trägt der Kunde die alleinige Verantwortung dafür, dass der mit dem Interim Manager geschlossene Vertrag nicht nachträglich als Arbeitsverhältnis eingestuft wird und dass kein erlaubnispflichtiger Tatbestand der Arbeitnehmerüberlassung (AÜG) verwirklicht wird. Hinsichtlich der dabei anfallenden Gebühren gilt Abschnitt 4.
3.3 Beabsichtigt der Kunde, den von SpenglerFox vermittelten Interim Manager in einer Vertrauensposition einzusetzen, insbesondere mit Verantwortung für Geldmittel oder sonstige Vermögenswerte, ist SpenglerFox hierüber vorab zu informieren. Für einen solchen Einsatz ist eine gesonderte Vereinbarung abzuschließen.

3.4 Der Kunde verpflichtet sich, dem Interim Manager sämtliche für die Erbringung der Interim-Dienstleistungen erforderlichen Befugnisse und Vollmachten einzuräumen sowie ausreichenden Zugang zu relevanten Daten und Unterlagen zu gewähren. Zudem stellt der Kunde sicher, dass seine Mitarbeiter dem Interim Manager die notwendige fachliche Unterstützung leisten.
3.5 Der Kunde ist verantwortlich für die Einholung sämtlicher erforderlicher Arbeits- oder sonstiger Genehmigungen und insbesondere dafür, die Rechtmäßigkeit der dem Interim Manager übertragenen Tätigkeiten sicherzustellen.
3.6 Ist der Interim Manager aus technischen oder persönlichen Gründen nicht in der Lage, seine Aufgaben ordnungsgemäß zu erfüllen, ist der Kunde berechtigt, SpenglerFox umgehend von der weiteren Vertragserfüllung zu entbinden.
Der Kunde hat SpenglerFox die bis zu diesem Zeitpunkt entstandenen Kosten zu erstatten. Diese Regelung berührt nicht das Recht von SpenglerFox, einen Ersatzkandidaten vorzuschlagen. Der Kunde gewährt SpenglerFox hierzu eine Frist von vier Wochen und verpflichtet sich, den vorgeschlagenen Ersatzkandidaten zu mindestens einem persönlichen Gespräch einzuladen.

4. Gebühren

4.1 Für die Interim-Dienstleistungen berechnet SpenglerFox dem Kunden ein Honorar in Höhe des mit dem Kunden vereinbarten Tagessatzes zuzüglich der jeweils geltenden gesetzlichen Mehrwertsteuer, sofern anwendbar.
4.2 Die Rechnungsstellung erfolgt monatlich auf Grundlage der vom Interim Manager eingereichten Tätigkeitsnachweise (Timesheets). Der Interim Manager verpflichtet sich, einen Tätigkeitsnachweis zu führen, aus dem seine konkreten Arbeitstage hervorgehen. Am letzten Arbeitstag eines Monats übermittelt der Interim Manager diesen Nachweis an den Kunden und an SpenglerFox. Werden innerhalb von fünf Arbeitstagen nach Erhalt keine Einwände gegen den Tätigkeitsnachweis erhoben, gilt dieser als Grundlage für die Rechnungsstellung.
4.3 Im Rahmen eines Interim-Management-Einsatzes hat ein bevollmächtigter Vertreter des Kunden die vom Interim Manager geleisteten Stunden bzw. Arbeitstage anhand der Tätigkeitsnachweise wöchentlich und/oder monatlich zu prüfen. Der Vertreter bestätigt die Angaben durch Unterschrift und Firmenstempel und/oder per E-Mail-Bestätigung. SpenglerFox erhält das Original des Tätigkeitsnachweises, der Kunde erhält eine Kopie. Erhält SpenglerFox keinen vom Kunden unterzeichneten Tätigkeitsnachweis für die Abrechnung, erfolgt die Rechnungsstellung auf Basis einer 40 Stunden-Woche, sofern vertraglich keine andere Arbeitszeit vereinbart wurde.
4.4 Der Kunde verpflichtet sich, sämtliche Reisekosten des Interim Managers zu übernehmen, die im Zusammenhang mit der Erbringung seiner Leistungen für den Kunden entstehen. Hierzu zählen insbesondere Bahnfahrten, Flüge innerhalb Europas in der Economy Class, Fahrten mit dem Pkw in Höhe von 0,70 € pro gefahrene Kilometer, jeweils zuzüglich der gesetzlich geltenden Mehrwertsteuer.
4.5 Sofern ausdrücklich vereinbart, organisiert und übernimmt der Kunde sämtliche Kosten für die Unterkunft des Interim Managers am Einsatzort.
4.6 Die Aufwendungen des Interim Managers (Unterkunft, Reisen zum Einsatzort) werden vom Kunden getragen und sind SpenglerFox gleichzeitig mit der Rechnung für die monatliche Dienstleistung in einer separaten Rechnung einzureichen. SpenglerFox wird die entsprechenden Belege anschließend an den Kunden weiterleiten.
4.7 Geht der Kunde mit einem von SpenglerFox vermittelten Interim Manager vor, während oder innerhalb eines Jahres nach Beendigung des Interim-Management-Vertrages ein Beschäftigungs-, Dienstleistungs-, Beratungs- oder sonstiges Vertragsverhältnis ein, so steht SpenglerFox ein Honorar zu. Dieses Honorar ist innerhalb von 14 Tagen nach Abschluss des entsprechenden Vertrages fällig.
4.8 Diese Zahlungsverpflichtung gilt ebenfalls, wenn der Kunde den Interim Manager einem Dritten vorstellt (einschließlich verbundener Unternehmen des Kunden, z. B. anderer Konzerngesellschaften) und der Interim Manager innerhalb von zwölf Monaten nach Beendigung des Interim-Management-Vertrages von diesem Dritten vorübergehend oder dauerhaft beschäftigt wird.
4.9 Der Kunde hat SpenglerFox unverzüglich nach Vertragsabschluss bzw. Einstellung (spätestens innerhalb von acht Kalendertagen) schriftlich darüber zu informieren, dass ein von SpenglerFox vermittelter Interim Manager eingestellt wurde. Zudem hat der Kunde die Höhe der vereinbarten GAER unter Vorlage entsprechender Nachweise mitzuteilen.
4.10 Dieser Anspruch besteht unabhängig davon, ob der Kunde den Interim Manager anspricht oder der Interim Manager sich eigeninitiativ beim Kunden oder einer Konzerngesellschaft bewirbt.
4.11 Werden sowohl Executive Search als auch Interim Management in Anspruch genommen, gewährt SpenglerFox auf jede Dienstleistung einen Rabatt. Voraussetzung hierfür ist, dass es sich um vergleichbare Positionen handelt und dass beide Verträge gleichzeitig abgeschlossen werden.
4.12 Für die Dauer des Einsatzes sowie für einen Zeitraum von mindestens 12 Monaten ab dem Startdatum, einschließlich solcher Zeiträume, in denen keine Leistungen erbracht werden, verpflichtet sich der Kunde, im Falle einer Übernahme des Interim Managers aus dem Vertragsverhältnis mit SpenglerFox eine finanzielle Vergütung zu zahlen, da der Interim Manager SpenglerFox anschließend nicht mehr für die Erbringung von Interim-Management-Leistungen zur Verfügung steht. In einem solchen Fall ist eine Vergütung in Höhe von 33% der Bruttojahresvergütung (Gross Annual Remuneration – GAeR) zu zahlen.
Darüber hinaus steht SpenglerFox dem Kunden jederzeit zur Verfügung, um eine mögliche Übernahme des Interim Managers im Detail zu prüfen und zu besprechen.
4.13 Alle Rechnungen sind zahlbar innerhalb der auf der Rechnung ausgewiesenen Zahlungsfrist. SpenglerFox behält sich das Recht vor, Verzugszinsen in Höhe von 0,05 % des ausstehenden Betrages pro Tag zu berechnen. Soweit anwendbar, wird die Mehrwertsteuer, in der zum Zeitpunkt der Rechnungsstellung gültigen Höhe, berechnet. Sämtliche Banküberweisungs- und Wechselkurskosten trägt der Kunde.
4.14 Der Kunde ist nur berechtigt, mit solchen Forderungen aufzurechnen, die von SpenglerFox anerkannt oder rechtskräftig festgestellt wurden.
4.15 Der Kunde ist nicht berechtigt, dem von SpenglerFox vermittelten Interim Manager aus irgendeinem Grund Zahlungen zu leisten. Mitarbeiter von SpenglerFox sowie eingesetzte Interim Manager sind nicht berechtigt, Zahlungen im Namen von SpenglerFox entgegenzunehmen.

5. Laufzeit und Erfüllung des Vertrages

5.1 Dieser Vertrag tritt am vereinbarten Start Datum („Commencement Date“) in Kraft und wird auf unbestimmte Zeit geschlossen.
5.2 Der Vertrag kann von jeder Partei mit einer Frist von vier Wochen schriftlich gekündigt werden. Wenn keine weiteren Tätigkeiten mehr ausgeübt werden, ist der Tagessatz bis zum Ende der Kündigungsfrist weiterhin zu zahlen, auch wenn in diesem Zeitraum keine Leistungen erbracht werden. Das Recht zur außerordentlichen Kündigung aus wichtigem Grund bleibt hiervon unberührt.

6. Haftung und Freistellung

6.1 SpenglerFox wird die Interim-Dienstleistungen mit der gebotenen Sorgfalt erbringen, haftet allerdings unter keinen Umständen für Verluste, Aufwendungen, Schäden, Verzögerungen, Kosten oder Entschädigungen (gleichgültig, ob direkt, indirekt oder als Folgeschäden), die dem Kunden entstehen oder von ihm getragen werden und die sich aus der Erbringung der Leistungen durch SpenglerFox im Rahmen dieses Vertrages oder aus einer Nichterbringung dieser Leistungen ergeben oder damit in Zusammenhang stehen. Zur Klarstellung: SpenglerFox schließt die Haftung für Todesfälle oder Personenschäden, die auf eigene Fahrlässigkeit zurückzuführen sind, sowie für sonstige Schäden, deren Ausschluss gesetzlich unzulässig ist, nicht aus.
6.2 Sollte der Einsatz des Interim Managers beim Kunden entgegen der gemeinsamen Absicht der Parteien von Behörden oder Gerichten als Arbeitnehmerüberlassung oder als Arbeitsverhältnis zum Kunden qualifiziert werden und hieraus Ansprüche, Verpflichtungen, Bußgelder oder sonstige Nachteile gegenüber SpenglerFox entstehen (insbesondere nach AÜG, Sozialversicherungs- oder Steuerrecht), stellt der Kunde SpenglerFox von sämtlichen daraus resultierenden Verbindlichkeiten, Kosten, Aufwendungen und Schäden frei. Dies umfasst insbesondere:

- nachzuzahlende Sozialversicherungsbeiträge und Steuern,
- etwaige Vergütungs- und Urlaubsansprüche des Interim Managers gegenüber SpenglerFox,
- Verwaltungs- und Gerichtskosten, Bußgelder und Zinsen.

Die Freistellung greift, soweit die Einstufung auf Umständen beruht, die im Verantwortungsbereich des Kunden liegen, insbesondere auf der konkreten Einsatzgestaltung, Weisungspraxis oder organisatorischen Einbindung des Interim Managers im Betrieb des Kunden.

7. Geistiges Eigentum

7.1 Stellt der Kunde SpenglerFox Logos, Marken oder sonstige Gegenstände geistigen Eigentums zur Verfügung, damit SpenglerFox diese im Rahmen von Werbe- oder Marketingmaterialien für den Kunden entsprechend diesen Geschäftsbedingungen verwenden kann, gewährleistet der Kunde, dass er alleiniger rechtlicher und wirtschaftlicher Inhaber sämtlicher Rechte an diesem geistigen Eigentum ist oder er berechtigt ist, SpenglerFox die erforderlichen Nutzungsrechte und Befugnisse einzuräumen.
7.2 Der Kunde stellt SpenglerFox von sämtlichen finanziellen und sonstigen Verpflichtungen (einschließlich Anwalts- und Gerichtskosten) frei, die aus tatsächlichen oder behaupteten Ansprüchen Dritter wegen einer Verletzung von Rechten des geistigen Eigentums entstehen. Dies gilt, soweit solche Ansprüche aus der Nutzung oder dem Besitz der vom Kunden gemäß Ziffer 7.1 bereitgestellten Materialien durch SpenglerFox oder den Kunden resultieren oder damit zusammenhängen.

8. Vertraulichkeit, Wettbewerb und Wettbewerbsverbot

8.1 Beide Parteien verpflichten sich, sämtliche Informationen, die die jeweils andere Partei betreffen oder ihnen im Zusammenhang mit dem Auftrag bekannt werden, vertraulich zu behandeln. Diese Informationen dürfen weder an Dritte weitergegeben noch für andere Zwecke als die Erbringung der Interim-Dienstleistungen verwendet werden. Ausnahmen gelten nur mit vorheriger schriftlicher Zustimmung der Partei, deren vertrauliche Informationen offengelegt werden sollen, oder wenn die Offenlegung gesetzlich vorgeschrieben ist.
8.2 Sämtliche vertraulichen Informationen, die der Kunde SpenglerFox zur Verfügung stellt, dürfen ausschließlich zur Durchführung der vertraglich vereinbarten Leistungen verwendet werden. SpenglerFox wird sich nach besten Kräften bemühen sicherzustellen, dass seine Mitarbeiter und der Interim Manager sämtliche derartigen Informationen nach Beendigung des Einsatzes vernichten oder an den Kunden zurückgeben.
8.3 Der Kunde wird dem Interim Manager keine Informationen, über die vom Kunden an SpenglerFox gezahlten Honorare oder Gebühren offenlegen.
8.4 Während der Laufzeit dieses Vertrages ist es dem Interim Manager gestattet, Tätigkeiten auf eigene Rechnung auszuüben sowie für andere Unternehmen tätig zu sein, sofern diese Tätigkeiten nicht in Konkurrenz zum Kunden stehen.

9. Datenschutz

9.1 Jede Partei verpflichtet sich zur Einhaltung sämtlicher anwendbarer datenschutzrechtlicher Bestimmungen und Datenschutzgesetze. Jede Partei verpflichtet sich ferner, ihre gesetzlichen Pflichten im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten so zu erfüllen, dass die jeweils andere Partei nicht gegen ihre Verpflichtungen aus den geltenden Datenschutzgesetzen verstößt. Diese Regelung gemäß Ziffer 9 entbindet keine Partei von ihren eigenen gesetzlichen Datenschutzpflichten und ersetzt diese auch nicht.
9.2 Die Parteien erkennen an, dass jede Partei hinsichtlich ihrer personenbezogenen Daten als Verantwortlicher („Controller“) handelt. Soweit geplante Verhandlungen oder Projekte eine Verarbeitung personenbezogener Daten durch eine Partei im Auftrag der anderen Partei erfordern, schließen die Parteien eine geeignete Vereinbarung zur Auftragsverarbeitung (Data Processing Agreement) ab.
Diese Vereinbarung regelt insbesondere für den Umfang der Verarbeitung, die Art der Verarbeitung, den Zweck der Verarbeitung, die Dauer der Verarbeitung, Arten der verarbeiteten personenbezogenen Daten, Kategorien betroffener Personen, Rechte und Pflichten der Parteien, um sicherzustellen, dass die Verarbeitung rechtmäßig, fair und transparent erfolgt und den geltenden Datenschutzgesetzen entspricht. Die Vereinbarung zur Auftragsverarbeitung (Anlage1) ist integraler Bestandteil dieses Vertrages.

10. Freistellung

Vorbehaltlich der Regelung in Ziffer 6.1 stellt jede Partei die andere Partei von sämtlichen Verbindlichkeiten, Kosten, Aufwendungen, Schäden und Verlusten frei (insbesondere von direkten und indirekten Schäden entgangenen Gewinns, Reputationsschäden, Zinsen, Bußgeldern, Rechtsverfolgungskosten (auf Basis vollständiger Kostenerstattung), sonstiger angemessener Beratungs- und Verfahrenskosten) soweit solche Schäden oder Kosten auf einen Verstoß gegen Datenschutzgesetze durch die freistellende Partei, deren Mitarbeiter oder Beauftragte zurückzuführen sind. Voraussetzung für diese Freistellung ist, dass die freigestellte Partei die andere Partei unverzüglich über den Anspruch informiert, sämtliche relevanten Informationen zu den Umständen des Anspruchs bereitstellt, angemessene Unterstützung bei der Bearbeitung des Anspruchs leistet und der freistellenden Partei die alleinige Befugnis zur Führung, Verteidigung und/oder Beilegung des Verfahrens überlässt.

11. Salvatorische Klausel

Sollte eine Bestimmung dieses Vertrages ganz oder teilweise unwirksam oder nicht durchsetzbar sein oder eine Regelungslücke enthalten, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen hiervon unberührt.
Anstelle der unwirksamen oder nicht durchsetzbaren Bestimmung gilt eine rechtlich zulässige und durchsetzbare Regelung als vereinbart, die dem wirtschaftlichen und rechtlichen Zweck der ursprünglichen Bestimmung möglichst nahekommt. Dies gilt entsprechend für die Schließung etwaiger Vertragslücken.

12. Schlussbestimmungen

12.1 Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages sind nur wirksam, wenn sie zwischen den Parteien schriftlich vereinbart werden.
12.2 Der Vertrag sowie diese Geschäftsbedingungen unterliegen in jeder Hinsicht dem Recht des Landes, in dem die an diesem Vertrag beteiligte SpenglerFox-Gesellschaft ihren Sitz hat. Für sämtliche Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit diesem Vertrag sind ausschließlich die Gerichte dieses Landes zuständig.

Zuletzt aktualisiert: August 2026